

# POLÍTICA DO SISTEMA DE GESTÃO

Tendo em conta os princípios da Qualidade, Ambiente, Higiene e Segurança e Responsabilidade Social



Os compromissos da **Resíduos do Nordeste** são:

- Conciliar o progresso e o crescimento económico com uma adequada preservação da natureza, de forma a que se desenvolvam as atividades económicas conducentes à satisfação das **necessidades e expectativas das Partes Interessadas**, mantendo o equilíbrio desejado com a estratégia e propósitos essenciais do negócio;
- Fornecer meios adequados de gestão de resíduos garantindo tratamento apropriado, **proteção do ambiente** e promoção da sustentabilidade dos recursos;
- Promover **ações de sensibilização** inculcando ao cidadão responsabilidade e **boas práticas** de forma a alcançar a sustentabilidade;
- Desenvolver, apoiar e participar em projectos técnicos, culturais e de solidariedade incrementando a interligação com instituições e sociedade em geral, tendo por base os princípios orientadores da **Responsabilidade Social**;
- **Comprometer e Valorizar os Nossos Colaboradores**, promovendo a comunicação interna e a aquisição de competências adequadas ao desempenho das suas funções e sua participação;
- Fomentar um espírito ambientalmente correto e seguro em todos os nossos trabalhadores bem como na relação com nos **Fornecedores e outros Parceiros**, através da promoção da divulgação dos riscos e impactos ambientais inerentes às atividades desempenhadas;
- Assegurar de uma forma planeada o **cumprimento dos requisitos legais** e outros instrumentos internacionais **aplicáveis aos nossos serviços**, bem como o cumprimento dos requisitos normativos aos quais a Resíduos do Nordeste subscreve, garantindo a continuidade de práticas de qualidade, protecção do ambiente e prevenção da poluição, de acidentes e minimização de riscos, contando com o envolvimento de todos os colaboradores;
- Proporcionar aos seus colaboradores um **ambiente de trabalho seguro e saudável**, aplicando contratos de trabalho que assegurem remuneração e horários de trabalho adequados à legislação laboral, bem como a sua liberdade de associação a sindicatos ou outros órgãos representativos, estabelecendo o compromisso de não utilizar, não apoiar e denunciar qualquer prática de mão-de-obra infantil, trabalhos forçados, discriminação ou actividades disciplinares abusivas, quer interna quer externa.
- Garantir todos os recursos necessários à QUALIDADE dos nossos serviços, à GESTÃO AMBIENTAL, HIGIENE E SEGURANÇA e RESPONSABILIDADE SOCIAL com o **compromisso de melhoria contínua**.

Mirandela, 7 de fevereiro, 2018

  
  
  
Conselho de Administração